Ihr Mehrwert

KraftWerk unterstützt Ihre Einrichtung dabei, Herausforderungen wie Fachkräftemangel, hohe Arbeitsbelastung, Digitalisierung und Zusammenarbeit gemeinsam mit Ihren Mitarbeitenden aktiv zu gestalten. Mit praxisnahen Impulsen, Begleitung und den Micro-KRAFT-Labs entwickeln Teams kleine, direkt umsetzbare Lösungen für ihren Arbeitsalltag.
So stärken Sie Mitarbeiterbeteiligung, Zusammenarbeit und Innovationsfähigkeit und schaffen nachhaltige Strukturen, die auch über die Projektlaufzeit hinaus wirken.

Ihr zeitlicher Einsatz

Der Aufwand bleibt überschaubar und gut in den Arbeitsalltag integrierbar. Dabei stehen praxisnahe Ansätze und konkrete Erfahrungen im Mittelpunkt – nicht nur theoretische Inhalte.

In der gesamten Projektlaufzeit:
Führungskräfte: ca. 8 Std.
Mitarbeiter: ca. 20 Std. für 4-7 Mitarbeitende
Datenschutzbeauftragte: ca. 4 Std.

Ihr Mehrwert: Überschaubarer Zeiteinsatz trifft auf konkrete Lösungen, neue Impulse und eine nachhaltige Stärkung Ihrer Organisation.

Kontakt

Historisch-Ökologische Bildungsstätte Emsland in Papenburg e.V.
Spillmannsweg 30
26871 Papenburg
www.hoeb.de

Ansprechpartnerin:
Sabine Witolla
Tel.: 04961 97 88-28
Mail: sabine.witolla@hoeb.de

GewiNet Kompetenzzentrum Gesundheitswirtschaft e.V.
Hamburger Straße 24
49084 Osnabrück
www.gewinet.de

Ansprechpartnerinnen:
Theresa Hempelmann
Tel.: 0541 200 98 44-47
Mail: t.hempelmann@gewinet.de

Lena Weise
Tel.: 0541 200 98 44-49
Mail: l.weise@gewinet.de

Das Projekt "KraftWerk" wird im Rahmen des Programms "Wandel der Arbeit" durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.

Gefördert durch:

Bundesministerium für Arbeit und Soziales

Kofinanziert von der Europäischen Union

HÖB

GewiNet Kompetenzzentrum Gesundheitswirtschaft

Wandel der Arbeit
sozialpartnerschaftlich gestalten

Projekt:

KraftWerk

Pflege und Heilberufe im Wandel befähigen



01.08.2026 - 31.07.2028

Projektziel



Gemeinsam Zukunft gestalten!

Pflege und Heilberufe stehen vor großen Herausforderungen.
Wir unterstützen Einrichtungen im Emsland und in Osnabrück dabei, sich gut für die Zukunft aufzustellen.
Mit individueller, kostenfreier Begleitung, praxisnahen Qualifizierungen und neuen Ideen stärken wir Mitarbeitende und Führungskräfte.
Gemeinsam entwickeln wir Lösungen für eine starke, inklusive und zukunftsfähige Arbeitswelt – passend zu Ihrer Einrichtung und Ihrem Alltag.

Ihre Erfahrung. Ihre Ideen. Ihre Zukunft.

Machen Sie mit!

Prozessbegleitung

1. Analyse
2. Planung
3. Umsetzung Micro-KRAFT-Labs
   - Realitätscheck
   - Schnelle Problemlösung
   - Test & Review
4. Reflexion
5. Stabilisierung
6. Evaluation

Projektbausteine

1. Einführung von Micro-KRAFT-Labs

Die Bedarfsermittlung und ein klarer 6-Schritte-Prozess begleiten den Weg von der Analyse bis zur Evaluation. In den Micro-KRAFT-Labs entwickeln Teams mit alltagstauglichen Methoden Lösungen für konkrete Herausforderungen – bei Bedarf unterstützt durch KI.

Ziel: Teams praxisnah unterstützen und ihnen praktische Werkzeuge sowie neue Impulse für den Arbeitsalltag mitgeben.

2. KI-Werkzeuge im Micro-KRAFT-Lab

Ein zentraler technologischer Innovationsansatz des Projekts ist die Konzeption, Entwicklung und Erprobung KI-gestützter Werkzeuge zur Themenanalyse und Prozessmoderation in den Micro-KRAFT-Labs.

Ziel: Die im Innovationsprozess generierten Daten mithilfe von KI zeitsparend analysieren, wiederkehrende Muster und systemische Herausforderungen identifizieren und den Innovationsprozess gezielt unterstützen.

3. Begleitende Angebote

Begleitende Angebote unterstützen die Durchführung der Micro-KRAFT-Labs – mit oder ohne KI-gestützte bzw. digitale Unterstützung.

Ziel: Gleichstellung und ein respektvolles Miteinander stärken, Vielfalt fördern und Projektergebnisse dauerhaft im Arbeitsalltag verankern.